



Certificación Internacional en
Coaching Ejecutivo y
Equipos de Alto Desempeño.



UDLAP Consultores
Experiencia en **soluciones con valor**
UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS PUEBLA



Modalidad

On line

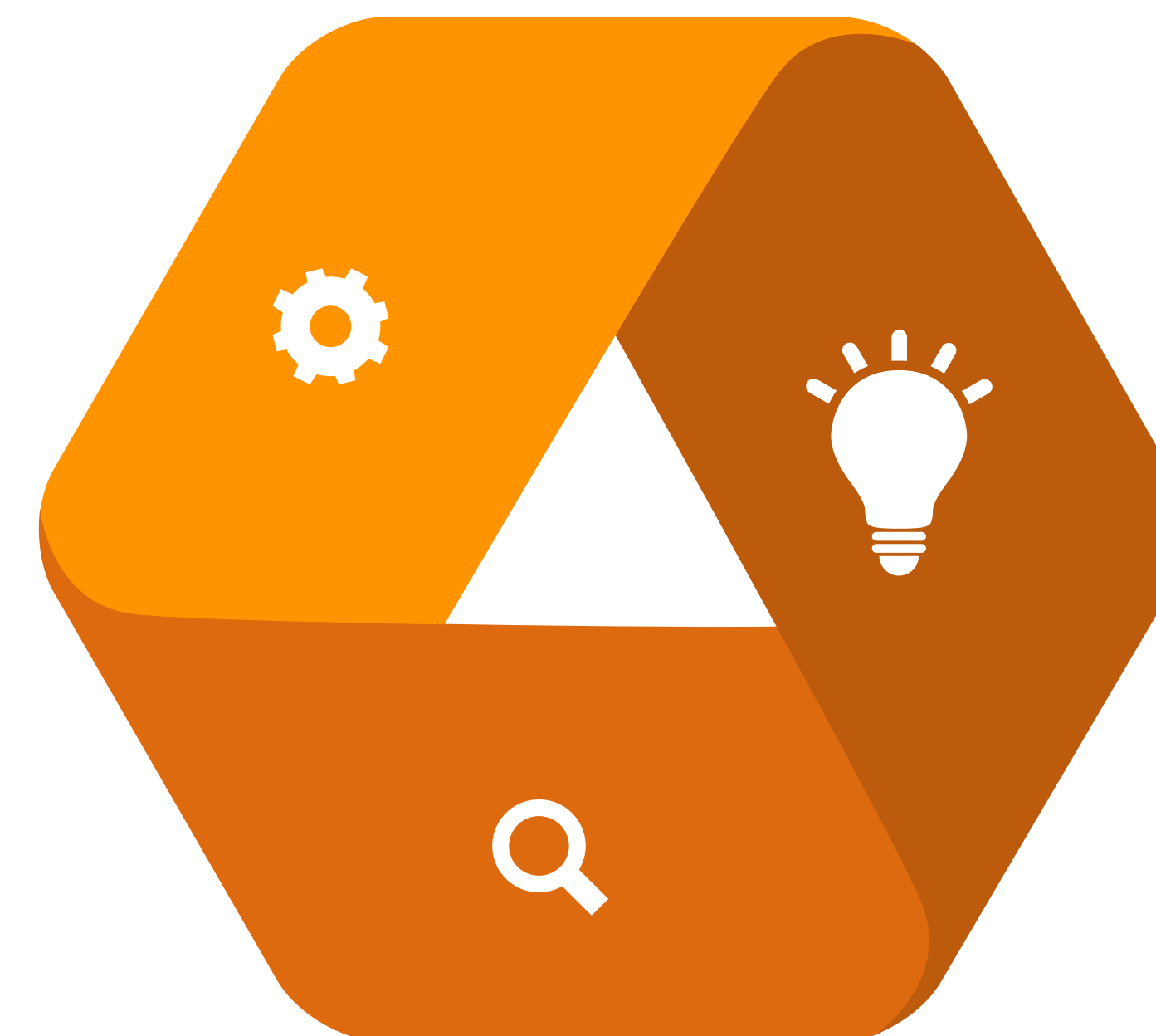


Objetivo

Brindar los conocimientos en el ámbito del coaching ejecutivo, desarrollar habilidades y competencias básicas de esta disciplina para el crecimiento personal y profesional del participante, aplicándolas en él y en su campo de trabajo.

Dirigido a

Personas que gestionan cargos de alta responsabilidad, dirección, gerentes y quienes deseen prepararse en puestos clave.



CARACTERÍSTICAS

del programa



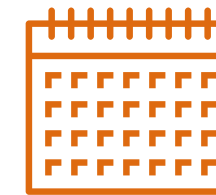
7 módulos



Profesorado
internacional



Casos
prácticos



Calendarios
de entrega



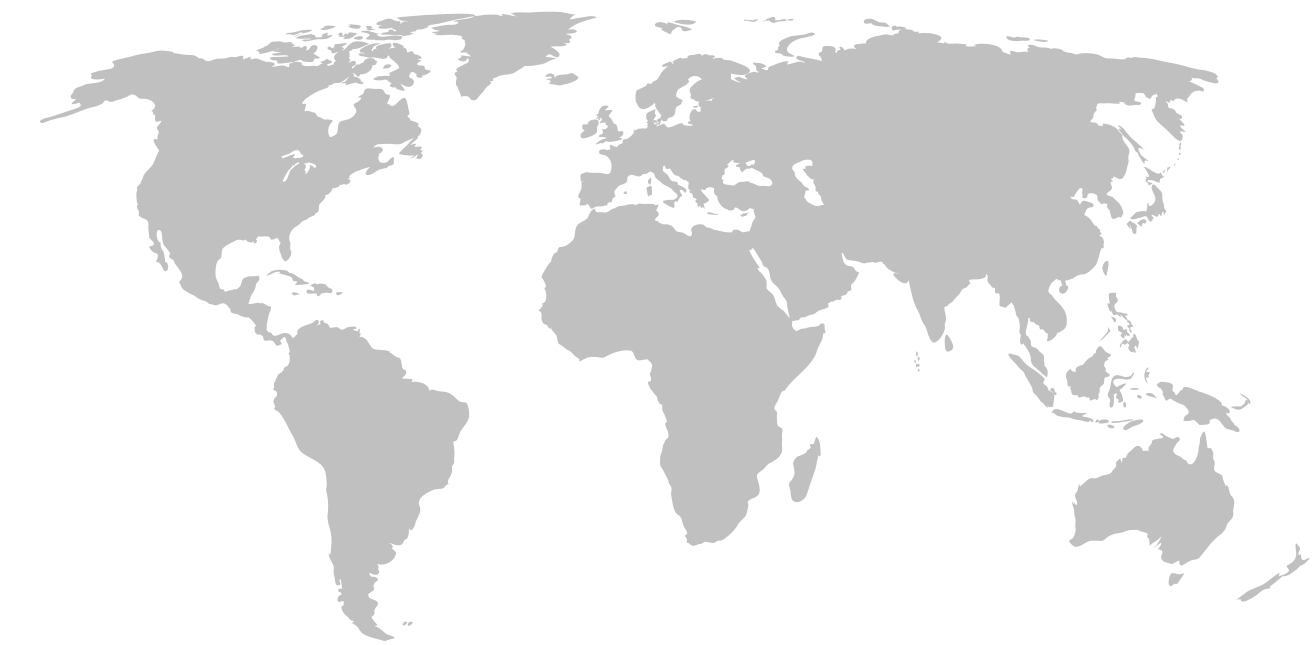
Sesiones
virtuales

¿Quién avala la certificación?

International Coaching & Consulting Network

International Coaching & Consulting Network es la primer asociación global que conecta a personas y organizaciones vinculadas con el desarrollo humano y organizacional.

Creando y potenciando sinergias, promoviendo la competitividad, profesionalización y excelencia en las prácticas de Coaching, Consultoría y Capacitación. Convencidos de que a través de cada persona es posible generar una sociedad consciente, humana y próspera que haga frente con éxito a sus retos presentes y futuros.



Preguntas clave que se contestarán al acreditar este programa.

1

¿Cuáles son los resultados que busca la organización a corto, mediano, largo plazo?

2

¿Cuál es la estrategia con la que enfrentaré esos retos?

3

¿Cuáles son mis recursos como líder y cuáles de mi equipo?

4

¿Cómo detectar y desarrollar recursos potencializadores que me permitan llegar a los resultados esperados?

5

¿Qué es la mejora continua en el management y cómo me adueño de ella?

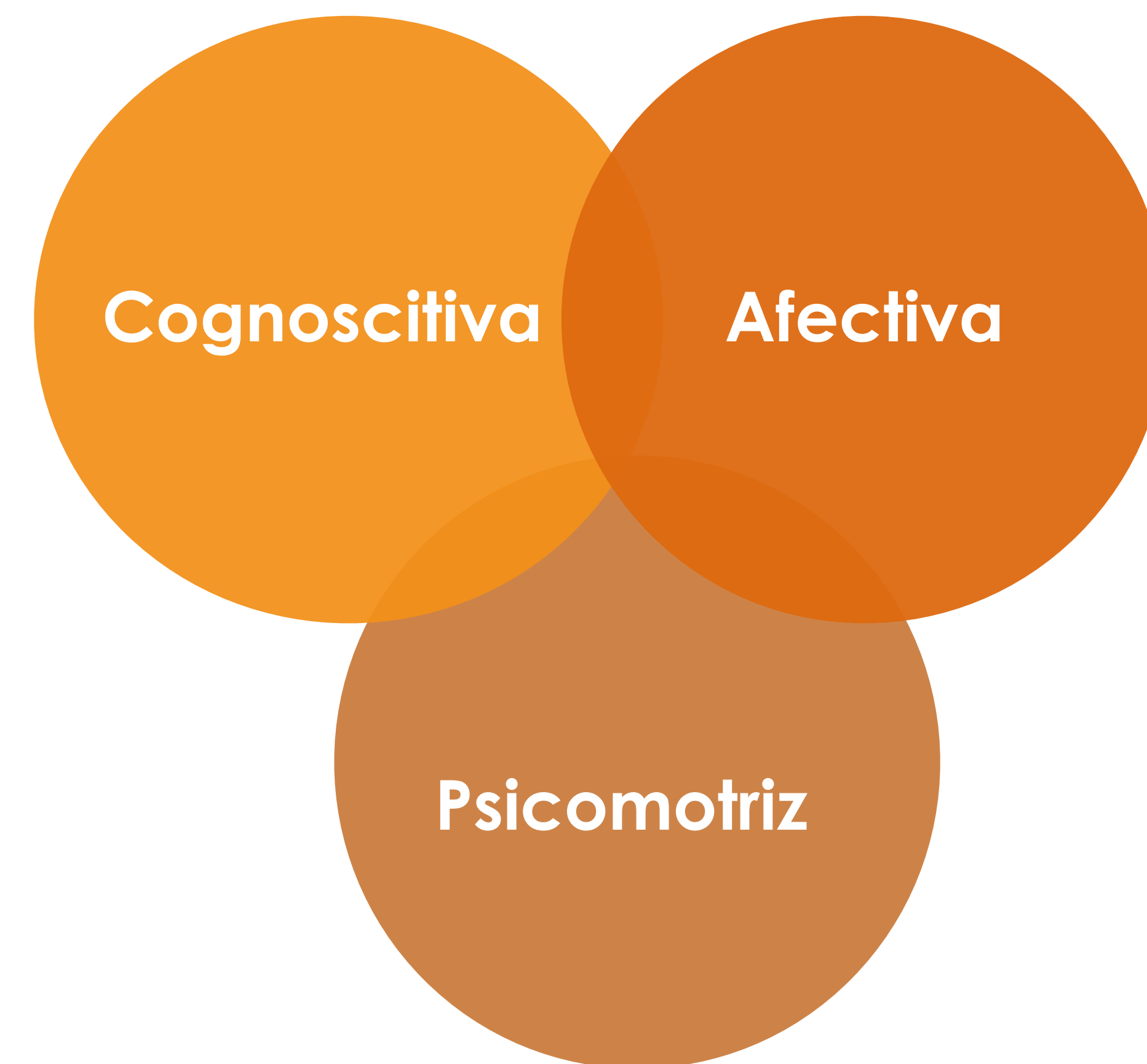
6

¿Cómo veo y potencializo al ser humano?





Áreas de aprendizaje aplicadas al entrenamiento de competencias





Beneficios



Contamos con maestros entrenadores internacionales, certificados y con activa docencia en universidades de prestigio, por lo que tendrán la garantía de recibir entrenamiento de excelente calidad.



El programa se basa en: Metacoacheo, Coaching con PNL, Coaching Ontológico y Coaching Sistémico.



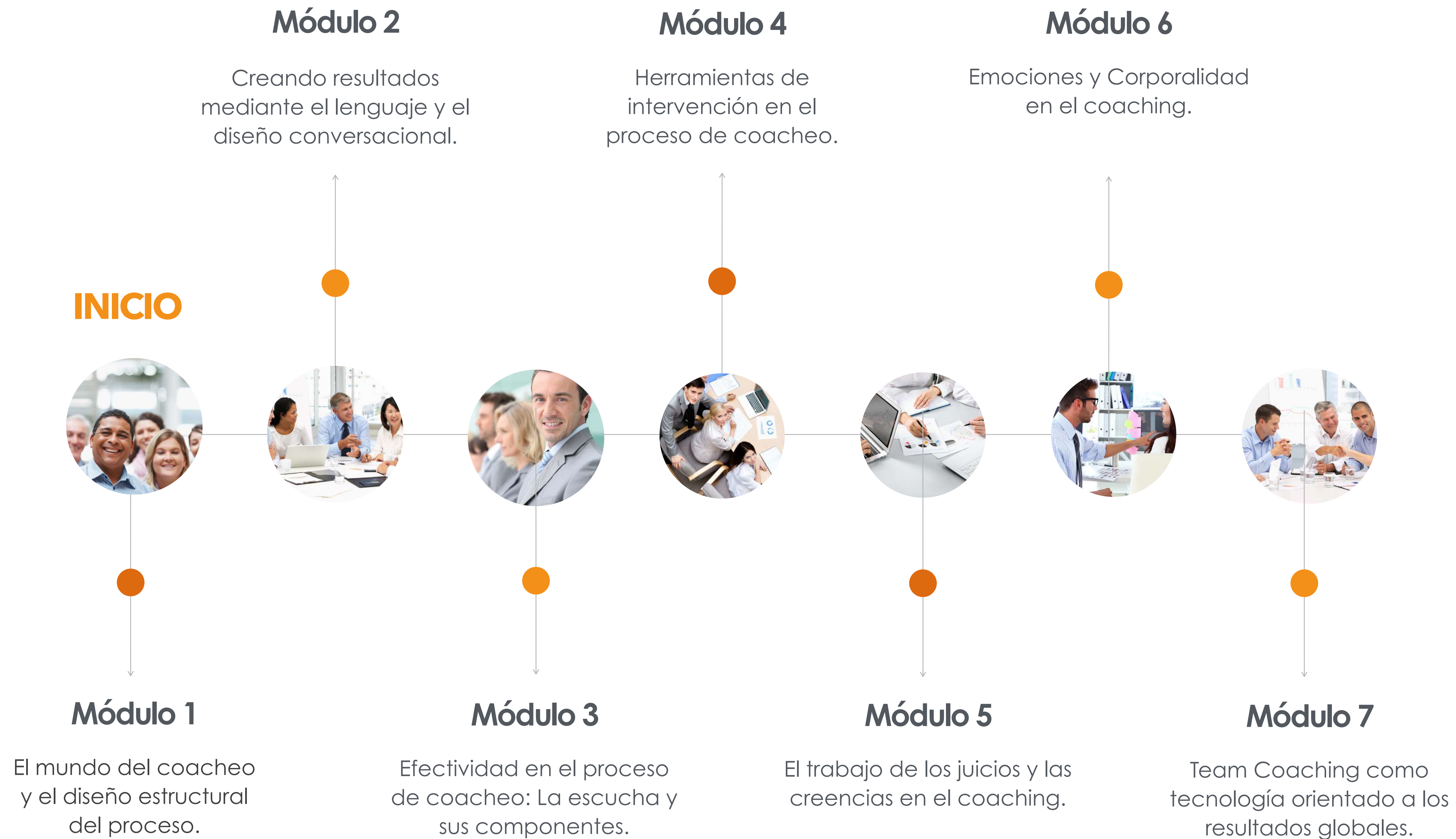
Cada participante recibirá apoyo de un Coach staff que lo apoye en todo momento y de seguimiento al desempeño del programa.



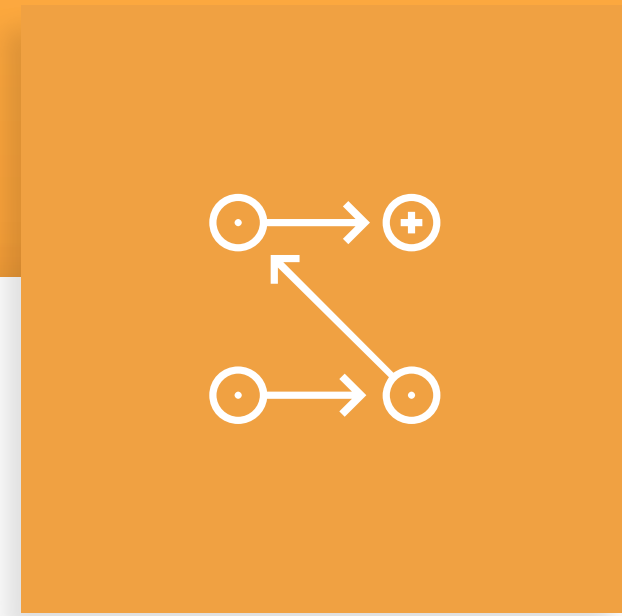
Se certifica a los participantes que desarrollen las competencias del coach, esto significa que verá los resultados de manera eficaz y eficiente orientado al logro de los objetivos.



Fomenta el entrenamiento de los participantes permitiendo crear herramientas propias adaptadas a la aplicación en la toma de decisiones.



PROGRAMA

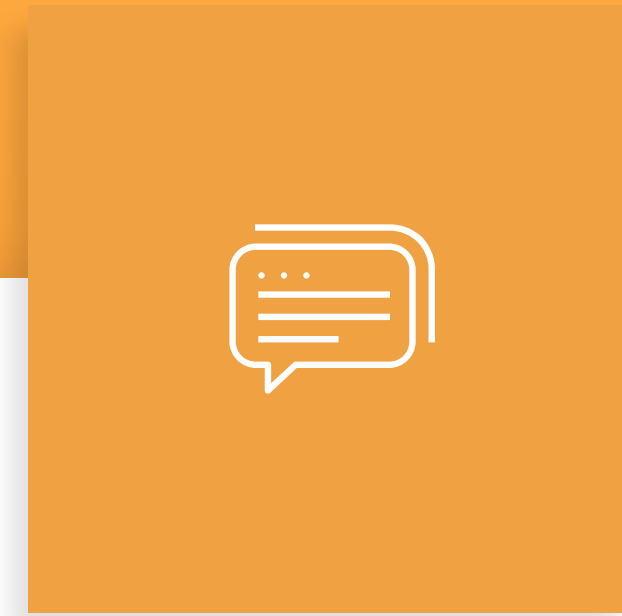


Módulo

01

El mundo del coaching y el diseño estructural del proceso.

1. Coaching, una nueva tecnología.
2. Diferencia entre el coaching y otras disciplinas.
3. Tipos de coaching y corrientes de coaching.
4. El quiebre, la detección y la articulación.
5. Diseño del proceso de coaching.
6. Sistemas de parametría.
7. Establecimiento de la meta.
8. Competencias del coach.

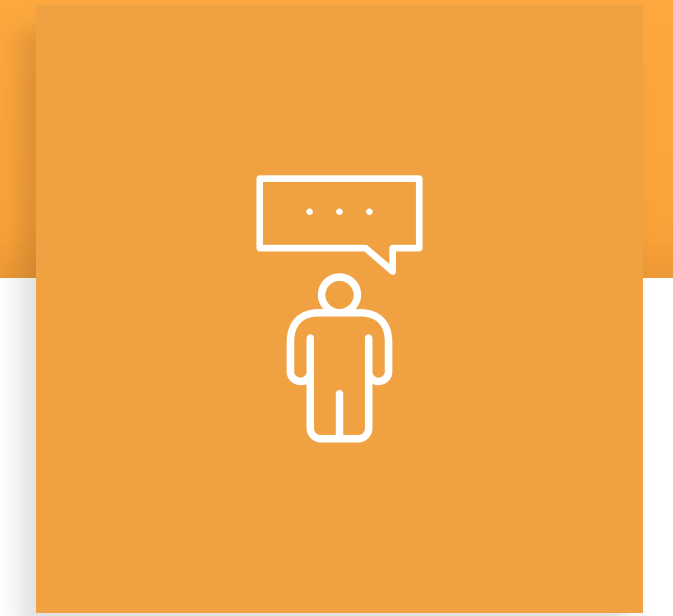


Módulo

02

Creando resultados mediante el lenguaje y el diseño conversacional.

1. Contenido y contexto.
2. Componentes del lenguaje.
3. Lenguaje descriptivo y lenguaje generativo.
4. Tipos de conversaciones.
5. Ámbitos del lenguaje.
6. Redes conversacionales.
7. Actos básicos del lenguaje.
8. Diseño conversacional.



Módulo

03

Efectividad en el proceso de coaching: La escucha y sus componentes.

1. La brecha lingüística.
2. Niveles de escucha.
3. Enfoque único y múltiple.
4. Escucha multidimensional.
5. Coherencia en el mensaje.
6. Feedback en el proceso de coaching.
7. Manejo de la intervención con el coacheé.

PROGRAMA



Módulo

04 Herramientas de intervención en el proceso de coaching.

1. La estructura de la pregunta poderosa.
2. La indagación y los tipos de pregunta.
3. La escucha activa como insumo de la pregunta.
4. El poder de la vulnerabilidad.
5. Intervenciones no verbales.
6. Herramientas de apoyo en la sesión.



Módulo

05 El trabajo de los juicios y las creencias en el coaching.

1. ¿Qué son los juicios? y su clasificación.
2. Juicios vs hechos.
3. Niveles de gobierno.
4. Articulación y desarticulación de juicios.
5. Introyectos.
6. Tipos de creencia.
7. Fundamentación y defundamentación de creencias.
8. El poder de las creencias.

PROGRAMA



Módulo

06 Emociones y corporalidad en el coaching.

1. Inteligencia emocional.
2. Intervención emocional en el coacheo.
3. Generación de estados emocionales.
4. Coaching somático.
5. Accesos y posturas corporales.
6. Centramiento.



Módulo

07 Team coaching como tecnología orientada a los resultados globales.

1. El rol del team coaching.
2. Facilitación del proceso de team coaching.
3. Creación y manejo de conflicto.
4. El caos como oportunidad en el equipo.
5. Sesión de alineación y balance en el equipo.



UDLAP Consultores

Experiencia en **soluciones con valor**
UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS PUEBLA